

## Desafios da Acumulação de Cargos Públicos: Impactos na Gestão e Acesso a Oportunidades

### Autor(res)

Felipe De Almeida Campos  
Endy Gabrielle Pereira Freitas  
Marcos Paulo Andrade Bianchini  
Alfred Gimpel Moreira Pinto  
Kenny Leander Pereira Freitas  
Ivone Alves De Sousa Santos  
Eduardo Augusto Gonçalves Dahas

### Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

### Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

### Introdução

A acumulação de cargos públicos, embora prevista pela Constituição em determinadas situações, acarreta diversas desvantagens para a gestão pública e o direito administrativo. Entre os principais problemas, destacam-se a sobrecarga de trabalho, que compromete a eficiência dos serviços, e a possibilidade de conflitos de interesse e falta de transparência. Essa prática cria uma competição desleal para candidatos que buscam seu primeiro emprego no serviço público, uma vez que aqueles que já ocupam cargos monopolizam oportunidades, dificultando o acesso de novos talentos. Essa situação não apenas inibe a entrada de novos profissionais, mas também prejudica a renovação e diversidade essenciais para uma administração pública mais eficaz.

### Objetivo

Analisar os impactos da acumulação de cargos públicos na eficiência da administração, enfatizando como essa prática prejudica a concorrência entre novos candidatos e limita a renovação no serviço público.

### Material e Métodos

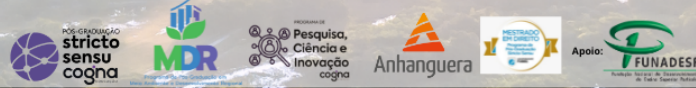
Para analisar os impactos da acumulação de cargos públicos, foi adotada uma metodologia mista, unindo pesquisa qualitativa e quantitativa. A fase qualitativa envolveu a análise de artigos acadêmicos, legislação e relatórios sobre a acumulação de cargos, além de pareceres de especialistas. Na parte quantitativa, foram aplicados questionários a estudantes e profissionais em uma sala de aula de administração pública, avaliando a percepção sobre a acumulação e sua influência na eficiência dos concursos. Dados de concursos públicos foram comparados para identificar correlações entre a acumulação de cargos e a renovação do quadro de servidores, visando sugerir políticas de mitigação.

### Resultados e Discussão

# IV Congresso Nacional de Pesquisa Jurídica

Sustentabilidade, Desenvolvimento e Democracia

16 a 20 de Setembro 2024



A pesquisa revelou que a acumulação de cargos públicos, embora legal em algumas circunstâncias, impacta negativamente a competitividade nos concursos públicos. Candidatos que já ocupam cargos têm vantagens significativas, como maior familiaridade com os processos seletivos, uma rede de contatos consolidada e mais recursos para se preparar. Em contrapartida, novos candidatos enfrentam uma competição desleal, com menos suporte e experiência. Especialistas confirmaram que essa prática restringe o acesso a novos talentos, limitando a renovação da força de trabalho e comprometendo a eficiência do serviço público. A sobrecarga de funções dos servidores acumuladores prejudica a qualidade dos serviços, gerando um ciclo de ineficiência que afeta a percepção pública sobre o setor.

## Conclusão

A acumulação de cargos públicos, apesar de legal, prejudica a administração e limita o acesso a novos talentos, dificultando a renovação da força de trabalho. Essa prática compromete a diversidade e a qualidade dos serviços, gerando sobrecarga nos servidores. É necessário reavaliar as condições para essa acumulação e implementar políticas que promovam a entrada de novos profissionais e uma gestão mais justa no serviço público

## Referências

COSTIN, Claudia. Administração Pública. Rio de Janeiro: GEN Atlas, 2010. E-book. ISBN 9788595152281. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595152281/>. Acesso em: 30 set. 2024.

CAMPOS, Ana C. Direito Administrativo Facilitado. Rio de Janeiro: Método, 2021. E-book. ISBN 9786559641536. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559641536/>. Acesso em: 30 set. 2024.

<https://progep.ufes.br>