Desafios da Acumulação de Cargos Públicos: Impactos na Gestão e Acesso a Oportunidades

Autor(res)

Felipe De Almeida Campos
Endy Gabrielle Pereira Freitas
Ivone Alves De Sousa Santos
Alfred Gimpel Moreira Pinto
Kenny Leander Pereira Freitas
Marcos Paulo Andrade Bianchini
Eduardo Augusto Gonçalves Dahas

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Introdução

A acumulação de cargos públicos, embora prevista pela Constituição em determinadas situações, acarreta diversas desvantagens para a gestão pública e o direito administrativo. Entre os principais problemas, destacam-se a sobrecarga de trabalho, que compromete a eficiência dos serviços, e a possibilidade de conflitos de interesse e falta de transparência. Essa prática cria uma competição desleal para candidatos que buscam seu primeiro emprego no serviço público, uma vez que aqueles que já ocupam cargos monopolizam oportunidades, dificultando o acesso de novos talentos. Essa situação não apenas inibe a entrada de novos profissionais, mas também prejudica a renovação e diversidade essenciais para uma administração pública mais eficaz.

Objetivo

Analisar os impactos da acumulação de cargos públicos na eficiência da administração, enfatizando como essa prática prejudica a concorrência entre novos candidatos e limita a renovação no serviço público.

Material e Métodos

Para analisar os impactos da acumulação de cargos públicos, foi adotada uma metodologia mista, unindo pesquisa qualitativa e quantitativa. A fase qualitativa envolveu a análise de artigos acadêmicos, legislação e relatórios sobre a acumulação de cargos, além de pareceres de especialistas. Na parte quantitativa, foram aplicados questionários a estudantes e profissionais em uma sala de aula de administração pública, avaliando a percepção sobre a acumulação e sua influência na eficiência dos concursos. Dados de concursos públicos foram comparados para identificar correlações entre a acumulação de cargos e a renovação do quadro de servidores, visando sugerir políticas de mitigação.

Resultados e Discussão

A pesquisa revelou que a acumulação de cargos públicos, embora legal em algumas circunstâncias, impacta negativamente a competitividade nos concursos públicos. Candidatos que já ocupam cargos têm vantagens significativas, como maior familiaridade com os processos seletivos, uma rede de contatos consolidada e mais recursos para se preparar. Em contrapartida, novos candidatos enfrentam uma competição desleal, com menos suporte e experiência. Especialistas confirmaram que essa prática restringe o acesso a novos talentos, limitando a renovação da força de trabalho e comprometendo a eficiência do serviço público. A sobrecarga de funções dos servidores acumuladores prejudica a qualidade dos serviços, gerando um ciclo de ineficiência que afeta a percepção pública sobre o setor.

Conclusão

A acumulação de cargos públicos, apesar de legal, prejudica a administração e limita o acesso a novos talentos, dificultando a renovação da força de trabalho. Essa prática compromete a diversidade e a qualidade dos serviços, gerando sobrecarga nos servidores. É necessário reavaliar as condições para essa acumulação e implementar políticas que promovam a entrada de novos profissionais e uma gestão mais justa no serviço público

Referências

COSTIN, Claudia. Administração Pública. Rio de Janeiro: GEN Atlas, 2010. E-book. ISBN 9788595152281. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595152281/. Acesso em: 30 set. 2024.
CAMPOS, Ana C. Direito Administrativo Facilitado. Rio de Janeiro: Método, 2021. E-book. ISBN 9786559641536. Disponível em: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559641536/. Acesso em: 30 set. 2024.
https://progep.ufes.br