

# IV Congresso Nacional de Pesquisa Jurídica

Sustentabilidade, Desenvolvimento e Democracia

16 a 20 de Setembro 2024



## Saúde Mental no Local de Trabalho

### Autor(es)

Ivone Alves De Sousa Santos  
Thaissa Gabriella Alves Dias  
Luciana Leal De Carvalho Pinto  
Ana Luiza Da Silva  
Felipe De Almeida Campos  
Eduardo Augusto Gonçalves Dahas

### Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

### Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

### Introdução

A saúde mental no local de trabalho tem se tornado uma preocupação crescente à medida que mais pesquisas revelam seu impacto significativo na produtividade, bem-estar e satisfação dos funcionários. Com a crescente demanda nos ambientes de trabalho modernos, problemas como estresse, e ansiedade estão se tornando cada vez mais comuns. Os desafios têm sido cada dia mais difíceis, algumas pessoas não conseguem separar a vida profissional, da vida pessoal e acabam levando problemas para o ambiente de trabalho, tornando-o um desafio imenso. O principal objetivo do tema é trazer desafios associados à saúde mental no local de trabalho e propor soluções.

### Objetivo

O presente trabalho foca em trazer como é a saúde mental no local de trabalho, o que podemos fazer para separarmos a vida pessoal, e não levar problemas da vida pessoal para a vida profissional, a grande sobrecarga em cobranças, os pequenos prazos para entregar resultados, a falta de recursos, tendo a visão de que várias empresas não oferecem programas adequados para apoiar a saúde mental.

### Material e Métodos

Pesquisa em várias setores e áreas de atuações, perguntas sobre como é trabalhar em equipe em empresas grandes e com alta demanda.

Vídeos: como separar a vida profissional da vida pessoal

Psicólogos relatam como é a demanda de pessoas que tem uma casa para limpar, filho para cuidar e como focar na estratégia para entregar a demanda no trabalho.

Livro: desconstruindo a ansiedade

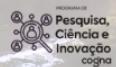
Livro: o cérebro que se transforma.

### Resultados e Discussão

# IV Congresso Nacional de Pesquisa Jurídica

Sustentabilidade, Desenvolvimento e Democracia

16 a 20 de Setembro 2024



Estatísticas apontam que uma a cada cinco pessoas sofrem com algum problema de saúde mental e ansiedade. Programas que ofereçam suporte psicológico, como aconselhamento e terapia, além de workshops sobre gerenciamento do estresse, pode ser uma solução primordial. Flexibilidade e equilíbrio, oferecimento de opções de trabalho flexível e a promoção de um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional. Desenvolvimento de políticas e treinamentos para prevenir assédio e discriminação, promovendo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. Reconhecimento e Feedback: Implementação de sistemas de feedback regular e reconhecimento das contribuições dos funcionários para aumentar a motivação e a satisfação.

## Conclusão

A saúde mental no local de trabalho é essencial para o bem-estar dos funcionários e a eficácia organizacional. Enfrentar os desafios associados a esta questão requer uma abordagem multifacetada, envolvendo políticas de apoio, criação de ambientes positivos e educação contínua. Implementar essas soluções pode não apenas melhorar a saúde mental dos funcionários, mas também promover um ambiente de trabalho mais produtivo e satisfatório.

## Referências

Livro: desconstruindo a ansiedade mental no local de trabalho, políticas de bem-estar. Melhorar a saúde mental para grandes progressos.