

GESTÃO DE PESSOAS E SUAS TENDÊNCIAS NO MERCADO DE TRABALHO

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Cleiton Da Silva Martins

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

O trabalho foi desenvolvido visando mostrar os impactos positivos de empresas, independente de seu segmento, sobre a inclusão social e diversidade. A diversidade nas empresas promove um ambiente de trabalho saudável, bem como incentiva a troca de experiências entre diferentes perfis profissionais. Além disso, garante a motivação e o aumento da produtividade dos colaboradores, fatores que podem aumentar a competitividade da empresa no mercado em que atua. É na multiplicidade que encontramos oportunidades de aprendizagem e da prática de habilidades diferenciadas: empatia, inteligência emocional e compreensão.