



Treinamento e integração para novos funcionários

Autor(res)

Irlaine Cutrim Helal Cavalcante
Marcus Vinicius Alves Santiago
Mateus De Azevedo Da Silva
Jane Da Conceição Canario
Sabrina Sousa Do Livramento
Ângelo Dias Da Silva
Vinicius Ferreira Alves
Rodrigo Machado Cavalcante Helal

Categoria do Trabalho

1

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Introdução

Para garantir uma transição eficiente para os colaboradores recém-contratados, as organizações podem reconhecer e resolver deficiências no plano de integração e capacitação por meio de feedback regular, avaliações contínuas, revisão do programa de integração, mentoria personalizada e investimento em capacitação. É essencial destacar a importância da capacitação e acolhimento para os novos colaboradores, pois isso facilita sua integração com o ambiente de trabalho, desenvolve suas competências técnicas e sociais e promove uma sensação de inclusão e identidade na empresa.

Objetivo

O objetivo geral que norteou o trabalho foi :
Evidenciar a relevância da capacitação e acolhimento para os recém-contratados.

Material e Métodos

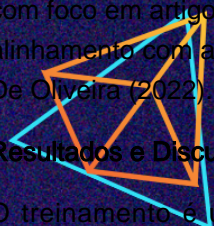
A metodologia adotada consistiu em uma revisão bibliográfica, na qual foram exploradas as palavras-chave 'treinamento' e 'integração'. As bases de dados pesquisadas incluíram o Google Acadêmico e a plataforma Scielo, com foco em artigos publicados a partir de 2022. A seleção dos artigos foi realizada com base em sua relevância e alinhamento com a abordagem proposta. Os principais autores abordados nesta pesquisa foram Teshima (2023) e De Oliveira (2022).

Resultados e Discussão

O treinamento é uma ferramenta transformadora para as organizações para TESHIMA JUNIOR, 2023. “O treinamento é uma ferramenta utilizada para integrar, atualizar e desenvolver funcionários dentro do ambiente organizacional que normalmente envolve alguém que detém o conhecimento específico e os colaboradores



3ª MOSTRA CIENTÍFICA



Anhanguera



selecionados”,

O processo de integração é a primeira impressão do colaborador para DE OLIVEIRA, Pag. 14-15, 2022. “o Treinamento de Integração tem a finalidade de ser o link entre os anseios do recém-contratado e as expectativas da empresa em relação a rapidez na assimilação das tarefas pelo mesmo, esperando que, se 15 sentindo comprometido e motivado, o novo colaborador gere os resultados de forma mais imediata”

Conclusão

Para garantir uma transição eficiente para os novos colaboradores, uma organização deve solicitar feedback regular, avaliar o desempenho inicial, revisar constantemente o programa de integração, atribuir mentores, avaliar o programa pelos gestores, investir em recursos de capacitação adicionais, manter comunicação aberta, e monitorar continuamente o progresso dos novos colaboradores.

Referências

TESHIMA JUNIOR, Adalberto et al. Sistema de treinamentos para integração de colaboradores no ambiente empresarial. 2023.

DE OLIVEIRA, Dayane et al. A Importância do Treinamento de Integração na Absorção da Cultura Organizacional para o Sucesso da Organização. 2022.

3ª MOSTRA CIENTÍFICA



Anhanguera