



GESTÃO DE PESSOAS: UMA NOVA PERSPECTIVA PARA O SUCESSO ORGANIZACIONAL

Autor(es)

Jéssica Paiva Gonçalves

Rick Oliveira Guerreiro

Henrique José Rocha Xavier

Cleber Eduardo Moreira Batista

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA



Introdução

No cenário empresarial atual, a gestão de pessoas tornou-se a base para o sucesso organizacional. Ao adoptar uma abordagem centrada no capital humano, as organizações podem não só melhorar as suas competências internas, mas também criar um ambiente de trabalho mais inovador e adaptativo. Os investimentos em práticas de desenvolvimento, comunicação eficaz e bem-estar dos funcionários provaram ser estratégias eficazes para aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho. Portanto, uma nova perspectiva sobre a gestão de recursos humanos é essencial para que as empresas mantenham a competitividade e a sustentabilidade no mercado.

Objetivo

Analizar os princípios e as práticas da gestão de pessoas como mão de obra estratégica para o alcance da excelência organizacional. Esta pesquisa visa, principalmente, novas formas de lidar e aprimorar as tratativas ideais com os colaboradores, na perspectiva para o melhor engajamento, tornando-se um case de sucesso.

Material e Métodos

A gestão de pessoas proporciona um viés diversificado nas organizações, através desta pesquisa, de caráter qualitativo e com referências renomadas bibliográficas, obteve-se a identificação das diferentes competências no contexto e gerenciamento de colaboradores. Segundo ARMSTRONG (2015) a gestão de pessoas deve investir no desenvolvimento de pessoas para que elas possam alcançar seu potencial máximo e contribuir para o sucesso da organização.¹ E para chegarmos ao sucesso da empresa, é preciso que os colaboradores estejam incentivados e principalmente em desenvolvimento profissional, o que acarreta também ao crescimento da organização e do colaborador. E ao colaborador, por sua vez, é observado de uma maneira diferente do que a anos atrás, onde somente era visto como mão de obra para empresa, mas passado os anos, é perceptível o quanto a atenção e gestão correta aplicada ao funcionário corrobora para o incentivo do mesmo e os seus resultados para a empresa.

Resultados e Discussão

De acordo com as pesquisas, as estratégias de gestão de pessoas são de suma importância para o sucesso

Anhanguera



organizacional. Os dados recolhidos mostram que as organizações com gestão e estratégia de pessoas integradas têm melhor desempenho em termos de produtividade, satisfação dos colaboradores e inovação. Observa-se que as empresas que adotam práticas avançadas de RH, como desenvolvimento contínuo de competências, gestão de talentos e programas de bem-estar, não só conseguem atrair, mas também reter os melhores talentos. Dentro desse contexto, há uma série de fatores que contribuem para a eficácia da gestão de pessoas. Primeiro, a adaptação à cultura organizacional é importante e as políticas de RH devem refletir e reforçar os valores e ideais da empresa. Além disso, a mudança para uma gestão estratégica de pessoas exige uma mudança na mentalidade dos líderes, que devem ver os colaboradores como parceiros estratégicos e não apenas como recursos.

Conclusão

A gestão de pessoas é uma parte crítica do sucesso das organizações atuais. À medida que as organizações enfrentam um ambiente cada vez mais dinâmico e competitivo, a capacidade de atrair, desenvolver e reter talentos torna-se uma vantagem estratégica inegável. Uma nova perspectiva sobre a gestão de pessoas enfatiza a importância de um ambiente de trabalho inclusivo, diversificado e adaptativo que não só apoie os objetivos pessoais dos colaboradores, mas também alinhe esses objetivos com os objetivos organizacionais.

Referências

ARMSTRONG, Michael. Gestão de recursos humanos: políticas e práticas. 16. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015. 784 p.75

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo desafio das empresas. 10. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2023.

FLEURY, Maria Tereza. As novas perspectivas em gestão de pessoas: desafios e oportunidades para o século XXI. São Paulo: Atlas, 2022.

3ª MOSTRA CIENTÍFICA

