



# GESTÃO DE PESSOAS: UMA NOVA PERSPECTIVA PARA O SUCESSO ORGANIZACIONAL

## Autor(res)

Jéssica Paiva Gonçalves  
Rick Oliveira Guerreiro  
Cleber Eduardo Moreira Batista  
Henrique José Rocha Xavier

## Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

## Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

## Introdução

No cenário empresarial atual, a gestão de pessoas tornou-se a base para o sucesso organizacional. Ao adotar uma abordagem centrada no capital humano, as organizações podem não só melhorar as suas competências internas, mas também criar um ambiente de trabalho mais inovador e adaptativo. Os investimentos em práticas de desenvolvimento, comunicação eficaz e bem-estar dos funcionários provaram ser estratégias eficazes para aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho. Portanto, uma nova perspectiva sobre a gestão de recursos humanos é essencial para que as empresas mantenham a competitividade e a sustentabilidade no mercado.

## Objetivo

Analisar os princípios e as práticas da gestão de pessoas como mão de obra estratégica para o alcance da excelência organizacional. Esta pesquisa visa, principalmente, novas formas de lidar e aprimorar as tratativas ideais com os colaboradores, na perspectiva para o melhor engajamento, tornando-se um case de sucesso.

## Material e Métodos

A gestão de pessoas proporciona um viés diversificado nas organizações, através desta pesquisa, de caráter qualitativo e com referências renomadas bibliográficas, obteve-se a identificação das diferentes competências no contexto e gerenciamento de colaboradores. Segundo ARMNSTRONG (2015) a gestão de pessoas deve investir no desenvolvimento de pessoas para que elas possam alcançar seu potencial máximo e contribuir para o sucesso da organização. "E para chegarmos ao sucesso da empresa, é preciso que os colaboradores estejam incentivados e principalmente em desenvolvimento profissional, o que acarreta também ao crescimento da organização e do colaborador. E ao colaborador, por sua vez, é observado de uma maneira diferente do que a anos atrás, onde somente era visto como mão de obra para empresa, mas passado os anos, é perceptível o quanto a atenção e gestão correta aplicada ao funcionário corrobora para o incentivo do mesmo e os seus resultados para a empresa.

## Resultados e Discussão

De acordo com as pesquisas, as estratégias de gestão de pessoas são de summa importância para o sucesso



organizacional. Os dados recolhidos mostram que as organizações com gestão e estratégia de pessoas integradas têm melhor desempenho em termos de produtividade, satisfação dos colaboradores e inovação. Observa-se que as empresas que adotam práticas avançadas de RH, como desenvolvimento contínuo de competências, gestão de talentos e programas de bem-estar, não só conseguem atrair, mas também reter os melhores talentos. Dentro desse contexto, há uma série de fatores que contribuem para a eficácia da gestão de pessoas. Primeiro, a adaptação à cultura organizacional é importante e as políticas de RH devem refletir e reforçar os valores e ideais da empresa. Além disso, a mudança para uma gestão estratégica de pessoas exige uma mudança na mentalidade dos líderes, que devem ver os colaboradores como parceiros estratégicos e não apenas como recursos.

### Conclusão

A gestão de pessoas é uma parte crítica do sucesso das organizações atuais. À medida que as organizações enfrentam um ambiente cada vez mais dinâmico e competitivo, a capacidade de atrair, desenvolver e reter talentos torna-se uma vantagem estratégica inegável. Uma nova perspectiva sobre a gestão de pessoas enfatiza a importância de um ambiente de trabalho inclusivo, diversificado e adaptativo que não só apoie os objetivos pessoais dos colaboradores, mas também alinhe esses objetivos com os objetivos organizacionais.

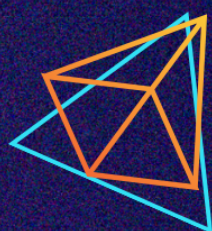
### Referências

ARMSTRONG, Michael. Gestão de recursos humanos: políticas e práticas. 16. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015. 784 p.75

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo desafio das empresas. 10. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2023.

FLEURY, Maria Tereza. As novas perspectivas em gestão de pessoas: desafios e oportunidades para o século XXI. São Paulo: Atlas, 2022.

# 3ª MOSTRA CIENTÍFICA



Anhanguera