



LIDERANÇA: UMA VISÃO DE INFLUÊNCIA APLICADA NAS MICROEMPRESAS

Autor(es)

Jéssica Paiva Gonçalves
Brenda Sousa Antunes
Beatriz Carreiro Costa Dias

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Introdução

A liderança é uma habilidade nascida ou adquirida capaz de influenciar, gerenciar e promover pessoas ao seu redor. Um líder pode exercer extrema influência no contexto de uma microempresa, buscando sinergia entre a entrega eficiente de resultados e o estabelecimento de relações de confiança e respeito com sua equipe. Existem vários tipos de liderança, que podem ser aplicados adequadamente em cada organização.

Objetivo

Como objetivo esta pesquisa busca influenciar o comportamento de um conjunto de pessoas, incentivando o bom desempenho de um grupo no alcance de certos objetivos e resultados. Identificar as novas formas de comunicação nas microempresas; analisar as influências das lideranças nas perspectivas das organizações; apresentar o case de sucesso através de uma liderança eficaz.

Material e Métodos

Existem inúmeras formas de liderança, e cabe ao gestor conhecê-las, para que as decisões e a aplicações sejam eficientes, Segundo Peter Drucker "O que pode ser medido, pode ser melhorado". Então cabe ao gestor impulsionar sua equipe e sua empresa ao futuro, mas de nada será possível, sem uma liderança eficiente a frente de seus colaboradores.

Muito tem se discutido, o que é e como se aplica um case de sucesso. A palavra "case" aplicada em um contexto empresarial é uma narrativa que tem como objetivo destacar os serviços de alta qualidade prestados por uma empresa ao seu cliente. Geralmente, um case de sucesso é um problema enfrentado por um cliente e como a empresa interveio para solucioná-lo. Porém, para que se tenha um case de sucesso, primeiro deve-se questionar o papel da liderança por trás do sucesso na resolução de problemas. Sendo assim, A liderança é o conceito que se tem discutido frequentemente no mundo corporativo.

Resultados e Discussão

Como resultados que podemos trazer para uma liderança de qualidade dentro de uma organização temos a comunicação clara, assertiva e empática, que trará maior compreensão entre os colaboradores e



3ª MOSTRA CIENTÍFICA



Anhanguera



consequentemente a redução de conflitos e desentendimentos.

A influência na perspectiva das organizações deve ser efetiva e compartilhar dos mesmos objetivos e metas da empresa.

Uma boa maneira de manter seus colaboradores motivados é o reconhecimento do seu trabalho e a valorização do mesmo pelo seu líder. Um líder de poder incentivará a criatividade e irá tomar decisões junto à equipe.

Conclusão

Este estudo nos traz a importância da liderança aplicada às microempresas, que se implementada de forma eficaz, pode determinar o sucesso da organização, influenciando positivamente o comportamento dos colaboradores para que possam atingir os melhores índices enquanto entregam os melhores resultados.

Contudo, para ter um caso de sucesso, o gestor precisa ter um direcionamento e conhecimento sobre os tipos de liderança. A liderança discutida, frequentemente, é uma habilidade nascida ou adquirida capaz de influenciar, gerenciar e promover pessoas ao seu redor.

Referências

DRUCKER, Peter. Administração em tempos de grandes mudanças. 1992.

DORNELLES, R. Marques. SEBRAE (2019) “Como desenvolver uma liderança inspiradora” Link: Como desenvolver uma liderança inspiradora (sebrae.com.br). Acessado em 12 de mai. de 2024.

G1. A importância de liderança nos pequenos negócios. Disponível em: <https://g1.globo.com/pr/parana/especial-publicitario/sebrae-parana/juntos-para-empreender/noticia/2023/07/13/a-importancia-de-lideranca-nos-pequenos-negocios.ghtml>. Acesso em: 13 jul. 2023.

3^a MOSTRA CIENTÍFICA

