



Gestão da Diversidade nas Organizações: Impactos na Cultura Organizacional e Desempenho Empresarial

Autor(es)

Jéssica Paiva Gonçalves
Sebastião Vinícius Silva Rocha

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Introdução

Nos últimos anos, a gestão da diversidade tem emergido como um tema de grande relevância nas organizações, impulsionada pelo reconhecimento dos benefícios que a diversidade pode trazer para a cultura organizacional e o desempenho empresarial. Neste contexto, este estudo busca explorar os impactos da gestão da diversidade nas organizações, com foco específico na influência dessa prática na cultura organizacional e no desempenho das empresas. Compreender como as políticas e práticas de diversidade moldam a interação entre os funcionários e a dinâmica da empresa é essencial para identificar os fatores que impulsionam ou limitam o sucesso organizacional. Ao analisar esse tema, espera-se contribuir para uma maior compreensão dos mecanismos pelos quais a diversidade pode ser aproveitada como uma vantagem competitiva e como as organizações podem promover ambientes de trabalho mais inclusivos e inovadores.

Objetivo

Como objetivo geral a pesquisa busca primeiro, examinar como as políticas de promoção da diversidade influenciam a cultura organizacional, identificando os mecanismos pelos quais a diversidade é integrada e valorizada dentro das empresas.

Material e Métodos

A metodologia empregada nesta pesquisa sobre gestão da diversidade nas organizações adotou uma abordagem mista, combinando elementos quantitativos e qualitativos para uma compreensão abrangente do fenômeno. Autores proeminentes como Vilela, Hanashiro e Costa (2020) forneceram insights cruciais para nossa compreensão dos desafios e implicações associados à desigualdade de gênero no ambiente de trabalho.

Resultados e Discussão

Os resultados desta pesquisa indicam que a gestão da diversidade nas organizações está positivamente associada à criação de culturas organizacionais inclusivas e motivadoras, bem como ao melhor desempenho empresarial. No entanto, a implementação eficaz de políticas de diversidade requer comprometimento da liderança e a criação de ambientes inclusivos que valorizem todas as vozes. Embora a diversidade possa contribuir para



equipes mais criativas e soluções inovadoras, seu pleno potencial só pode ser alcançado em um contexto de respeito e colaboração genuínos.

Conclusão

Esta revisão destaca a importância da gestão da diversidade nas organizações como um elemento fundamental para promover culturas organizacionais inclusivas e impulsionar o desempenho empresarial. Os resultados ressaltam a necessidade de comprometimento da liderança e da criação de ambientes de trabalho que valorizem todas as formas de diversidade. Embora a diversidade possa estimular a criatividade e a inovação, sua implementação eficaz requer uma abordagem holística que leve em consideração não apenas políticas e práticas, mas também a cultura organizacional.

Referências

KONRAD, A. M., & SHIN, D. (2017). Causality between high-performance work systems and organizational performance. *Journal of Management*, 43(4), 973-997.

TEIXEIRA, J. C.; OLIVEIRA, J. S.; DINIZ, A.; MARCONDES, M. M. Inclusão e Diversidade na Administração: Manifesto para o Futuro-Presente. *Revista de Administração de Empresas*, v. 61, n. 3, p. 1-11, 2021.

VILELA, N. G. S.; HANASHIRO, D. M. M.; COSTA, L. D. S. (Des)Igualdade de Gênero no Local de Trabalho e Práticas de Recursos Humanos. *Revista Alcance*, v. 27, n. 3, p. 382398, 2020.

3^a MOSTRA CIENTÍFICA

