Direitos das mulheres em foco: desafios e perspectivas na maternidade, trabalho e meio ambiente

Autor(res)

Renata Apolinário De Castro Lima
Lilian Rafaela Ferreira Rocha
Marcos Paulo Andrade Bianchini
Edilane Santos De Souza

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Introdução

O presente resumo busca demonstrar desafios das mulheres na maternidade, no qual o ambiente de trabalho impacta de modo significativo, tanto a área emocional dessas mães, quanto a área financeira no mercado de trabalho. O tema-problema denota importância, vez que apresenta situações que elencam inúmeras mulheres da atualidade, que se encontram em ambientes considerados conturbados e até mesmo inflexíveis, nos quais não consideram como prioridade o bem-estar da mulher e sua prole. As mulheres durante o período da maternidade passam a enfrentar sobrecarga, preconceito e desafios de cunho emocional. Por tal razão, o presente estudo visa obter condições de sustentabilidade como recurso favorável às mulheres.

Objetivo

Abordar-se-á o tema-problema, com a análise dos principais desafios enfrentados por mulheres durante e após a maternidade, com vistas à maior compreensão da questão controvertida. Buscar-se-ão, ainda, obter soluções que compactuem com uma sistemática saudável, que vislumbre alternativas compatíveis com a sustentabilidade social e empresarial, favorecendo-se mulheres em seus ambientes de trabalho.

Material e Métodos

Buscar-se-á, a partir de pesquisa bibliográfica, utilizando-se do método dedutivo e referencial teórico para a apresentação as soluções para a questão controvertida. Para fins de promoção do estudo, utilizar-se-á como marco teórico Rodrigo Eduardo Zambon, como modo de analisar como os direitos humanos e cidadania das mulheres podem ser preservados no ambiente de trabalho, notadamente, durante e após a maternidade.

Resultados e Discussão

O ambiente de trabalho possui papel crucial em ambos os gêneros, porém a discriminação e o preconceito relacionados à maternidade, se tornam empecilho nas carreiras das mulheres.
Mulheres grávidas sofrem inúmeros desafios no ambiente de trabalho, os quais geram obstáculos no avanço profissional e pessoal, ressaltando-se a ausência de licenças adequadas, desafios a fim de equilibrar as condições

de trabalho e vida familiar, discriminação na contratação e promoção, falta de suporte para amamentação e cuidados da prole, o que acarreta estereótipos negativos.
Não se pode desprezar que as consequências resultantes dos desafios enfrentados pelas mulheres geram impactos negativos a elas e no mercado de trabalho. Pontuam-se doenças mentais como ansiedade, depressão, estresse e declínio na autoestima como impactos negativos inerentes à discriminação, que resulta em perda significativa para as empresas em termos de talento, inovação e habilidades femininas.

Conclusão

Concluem-se notáveis as dificuldades enfrentadas por mulheres no ambiente de trabalho. Imprescindível, pois, que o Ministério da Mulher crie mecanismos de ação conjuntos com o Ministério do Trabalho, a fim de aderir ao ESG “Environmental, Social and Governance”, para criação de subsídios auxiliares no ambiente feminino, adjunto à maior promoção de mulheres no período maternal, com a possibilitação de geração de empregos e ambiente saudável, serviços e sustentabilidade para as mulheres.

Referências

SOKOLOWSKI, Sofya. Discriminação da Maternidade no Ambiente de Trabalho: Desafios e Medidas para a Igualdade de Gênero. Disponível em: https://sokolowski.adv.br/2023/06/13/discriminacao-da-maternidade-no-ambiente-de-trabalho-desafios-e-medidas-para-a-igualdade-de-genero/. Acesso em: 27 mar. 2024.

POSKUS, Carla. Mães no mercado de trabalho: desafios e receios quando chega a sua vez de tirar a licença maternidade | Fórum CNN. Disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/forum-opiniao/maes-no-mercado-de-trabalho-desafios-e-receios-quando-chega-a-sua-vez-de-tirar-a-licenca-maternidade/>. Acesso em: 27 mar. 2024.

ZAMBON, Rodrigo Eduardo. Direitos humanos e cidadania. Londrina: Educacional S.A., 2015. p. 86.