

## **AMBIENTE ORGANIZACIONAL NO PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO E CONFLITO**

### **Autor(res)**

Sandra Paula Dias Gama  
Keila Cristina Gomes De Araujo  
Daniela Santos Quintino  
Franciele Gomes Da Silva  
Alessandra Felix Cardoso  
Jose Nonato Da Costa Gomes  
Natasha Silva Correa  
Thales Frederique Rodrigues Santiago

### **Categoria do Trabalho**

Trabalho Acadêmico

### **Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA

### **Resumo**

Os conflitos nas organizações existem e não devem ser ignorados e sim resolvidos de forma correta a partir de um gerenciamento por gestores habilidosos na gestão de conflitos. Sendo assim, exige-se muito habilidade dos líderes, pois esses são os responsáveis para mediar de forma coerente e imparcial todo problema que possa vir a ter um impacto negativo no desenvolvimento das atividades.

Porém, os conflitos eles devem existir mais de modo que se possa extrair das divergências de opiniões ideias e sugestões produtivas de forma natural no ambiente organizacional para que haja boa relação entre os membros dentro do relacionamento profissional trazendo a boa convivência.