

AMBIENTE ORGANIZACIONAL NO PROCESSO DE NEGOCIAÇÃO E CONFLITO

Autor(res)

Sandra Paula Dias Gama
Keila Cristina Gomes De Araujo
Natasha Silva Correa
Daniela Santos Quintino
Jose Nonato Da Costa Gomes
Thales Frederique Rodrigues Santiago
Franciele Gomes Da Silva
Alessandra Felix Cardoso

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Os conflitos nas organizações existem e não devem ser ignorados e sim resolvidos de forma correta a partir de um gerenciamento por gestores habilidosos na gestão de conflitos. Sendo assim, exige-se muito habilidade dos líderes, pois esses são os responsáveis para mediar de forma coerente e imparcial todo problema que possa vir a ter um impacto negativo no desenvolvimento das atividades.
Porém, os conflitos eles devem existir mais de modo que se possa extrair das divergências de opiniões ideias e sugestões produtivas de forma natural no ambiente organizacional para que haja boa relação entre os membros dentro do relacionamento profissional trazendo a boa convivência.