AS IMPLICAÇÕES DA ANSIEDADE NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Autor(res)

Elaine Roberta Oliveira Annesi
Erica Regina Rodrigues Cardozo
Ana Deise Paulo Dos Santos
Fernanda Martins Novo Mueller
Ana Paula Ribeiro Viana

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA

Resumo

O presente trabalho tem por objetivo compreender e demonstrar como a ansiedade pode impactar a saúde mental do funcionário dentro das organizações, e quais suas implicações no ambiente de trabalho.
“No início dos anos 2000, a Organização Mundial da Saúde (OMS) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT) previram o crescimento da incidência de problemas relacionados à saúde mental e alertaram sobre o impacto desse aumento na população trabalhadora: queda de produtividade, afastamento laboral, redução da capacidade funcional e de trabalho, exclusão social e estigmatização de trabalhadores” Revista Brasileira de Saúde Ocupacional,2019 – Transtornos de ansiedade como causa de afastamentos laborais.
O transtorno de ansiedade impacta de forma negativa na vida social e profissional do indivíduo, pois atua de forma incapacitante nas tarefas diárias, relacionamentos dentro do âmbito corporativo e laboral, apresentando baixos índices de remissão espontânea, e pode se agravar dependendo do clima organizacional, e dos relacionamentos com superiores diretos ou indiretos.

5ª SEMANA DE CONHECIMENTO