

## AS IMPLICAÇÕES DA ANSIEDADE NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL

### Autor(es)

Elaine Roberta Oliveira Annesi  
Erica Regina Rodrigues Cardozo  
Ana Paula Ribeiro Viana  
Ana Deise Paulo Dos Santos  
Fernanda Martins Novo Mueller

### Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

### Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA

### Resumo

O presente trabalho tem por objetivo compreender e demonstrar como a ansiedade pode impactar a saúde mental do funcionário dentro das organizações, e quais suas implicações no ambiente de trabalho.

"No início dos anos 2000, a Organização Mundial da Saúde (OMS) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT) previram o crescimento da incidência de problemas relacionados à saúde mental e alertaram sobre o impacto desse aumento na população trabalhadora: queda de produtividade, afastamento laboral, redução da capacidade funcional e de trabalho, exclusão social e estigmatização de trabalhadores" Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, 2019 – Transtornos de ansiedade como causa de afastamentos laborais.

O transtorno de ansiedade impacta de forma negativa na vida social e profissional do indivíduo, pois atua de forma incapacitante nas tarefas diárias, relacionamentos dentro do âmbito corporativo e laboral, apresentando baixos índices de remissão espontânea, e pode se agravar dependendo do clima organizacional, e dos relacionamentos com superiores diretos ou indiretos.

5<sup>a</sup> SEMANA DE CONHECIMENTO

