

## **Mulher no mercado de Trabalho**

### **Autor(res)**

Eduardo Bassani Dal Bosco  
Maria Ines Maia Watanabe  
Mariele Ap Schiebelbein  
Glenda Morase Munkemer  
Jacqueline Santos Barbosa  
Julianne Santos Barbosa

### **Categoria do Trabalho**

Trabalho Acadêmico

### **Instituição**

ANHANGUERA - PONTA GROSSA

### **Resumo**

A desigualdade de gênero afeta expressivamente diferentes grupos, classes sociais e etnias, no Brasil e no exterior. Muitas mulheres sofrem discriminação e diferentes formas de assédio, assim como nem todas denunciam tais abusos, visto que necessitam da renda para manter a si mesmas e às suas famílias. Mesmo que o discurso constitucional frise a igualdade de todos perante a lei, o acesso ao emprego é dificultado para muitas mulheres, principalmente pela possibilidade de gravidez ou do cuidado com os filhos. Outro problema se verifica nas jornadas duplas, que envolvem ações laborais e cuidado com os filhos. A partir desses aspectos, foi realizada pesquisa de campo com mulheres a respeito do conhecimento legislativo das jornadas de trabalho e da igualdade salarial, com vistas a perceber se conhecem e exigem seus Direitos constituídos. O estudo será relevante para averiguar se as mulheres do estudo possuem condições de perceber desigualdades e notar a necessidade da equidade que a lei exige. Nesse ponto, as indagações serão relacionadas com diferentes aspectos da vida da mulher, como contratação, igualdade de proventos e situações de vulnerabilidade ou constrangimento passadas no ambiente de trabalho. Os resultados esperados destacam-se no fato de que estima-se que as mulheres irão perceber as desigualdades sofridas, assim como entender os aspectos legislativos que envolvem a profissão. No entanto, espera-se que muitas aleguem se manter na profissão para que haja provimento do sustento domiciliar. Assim, o estudo corrobora para se perceber que a legislação existe, mas ainda não atende a todas as demandas dessas mulheres.