A Importância e os Desafios em ter uma Equipe Heterogênea Dentro do Contexto Organizacional

Autor(res)

Claudia Regina De Freitas
Luis Felipe Novaes Ferraz

Categoria do Trabalho

Iniciação Científica

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

A diversidade se faz presente no nosso dia a dia cada vez, as pessoas podem não apenas ter diferenças percebíveis visualmente como etnia, cor da pele, modo de se vestir, mas cada pessoa também tem uma forma de ver e entender o mundo. Metaprogramas são justamente essa maneira de compreender os estímulos ao seu redor e responder a esse estímulo, pessoas com metaprogramas semelhantes tendem a processar uma informação de forma parecida. No contexto organizacional essa diversidade tende a aumentar devido não apenas por conta das políticas públicas voltadas para esse grupo, mas também porque líderes tem cada vez mais entendido que liderar uma equipe com diferentes pessoas podem trazer benefícios para a empresa. Isso porque pessoas com metaprogramas diferentes conseguem enxergar uma tarefa ou projeto como um todo, sendo assim os pontos fracos apresentados por um colaborar tendem a ser suprimidos pelos pontos fortes de outro integrante da equipe. Como instrumento de pesquisa foi utilizado sites e livros e concluiu-se que é de grande importância o papel do líder nesse contexto para que ele consiga estimular o engagement assim mediando os conflitos causados pela diferença e alcançando o sucesso e as metas com sua equipe.