Liderança na Assistência de Enfermagem

Autor(res)

Marlene Gomes De Freitas
Natasha Oliveira Santana
Ana Laura Jacinto Gomes
Rafaela Barros Tashima
Ingrid Aparecida Da Silva Ferreira

Categoria do Trabalho

1

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Introdução: O gerenciamento em enfermagem está presente em todos os níveis de atenção à saúde, pois é uma ferramenta de organização dos serviços que
tem como objetivo primordial a qualidade da assistência prestada ao indivíduo, família e comunidade, os enfermeiros, independentemente de ocuparem cargos na assistência ou gerência e do setor em que trabalham, devem conhecer e apropriar-se das competências gerenciais que lhes são cabíveis, uma vez que, com frequência, ocuparão um lugar de liderança na equipe. A liderança é uma competência extremamente necessária e requerida do enfermeiro para influenciar sua equipe a realizar um cuidado de enfermagem que atenda às expectativas dos clientes e familiares é a partir dela que se obtém a sincronia do
trabalho em equipe, um atendimento de qualidade, diminuição dos erros de enfermagem, gerando melhores resultados para o paciente.. Objetivos: Este trabalho tem como objetivo apresentar a revisão bibliográfica sobre Liderança na Assistência de
Enfermagem. Metodologia: Este é um estudo de revisão bibliográfica, onde foram utilizados os sites de busca SciELO, Brazilian Journal of health Review e Revista Administrativa em Saúde, através das palavras-chaves: Liderança na assistência; Liderança em enfermagem; Liderança do enfermeiro. Resultados: Ao analisar os dados obtidos, percebemos que para um enfermeiro conseguir realizar uma liderança na assistência de enfermagem com a sua equipe, e preciso estar apto para assumir a posição de liderança de uma equipe, ter
compromisso, habilidades para tomadas de decisões rápidas, ter empatia e responsabilidades visando sempre o bem estar da população, e garantindo a segurança de sua equipe em sua volta. Conclusão: Espera-se que este estudo contribua para a reflexão sobre a liderança como uma competência gerencial, assim ela pode ser útil não só na coesão de uma equipe, mas também como ferramenta auxiliadora nas mais diversas dimensões da prática profissional. Conclui-se que é de suma importância a presença de um líder na equipe de enfermagem, seja para guiar o trabalho dos liderados, no gerenciamento do cuidado ou na otimização dos recursos necessários para uma assistência de qualidade.