



4^a SEMANA DE CONHECIMENTO



Liderança na Assistência de Enfermagem

Autor(es)

Marlene Gomes De Freitas
Natasha Oliveira Santana
Rafaela Barros Tashima
Ana Laura Jacinto Gomes
Ingrid Aparecida Da Silva Ferreira

Categoria do Trabalho

Trabalho Acadêmico

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Introdução: O gerenciamento em enfermagem está presente em todos os níveis de atenção à saúde, pois é uma ferramenta de organização dos serviços que

tem como objetivo primordial a qualidade da assistência prestada ao indivíduo, família e comunidade, os enfermeiros, independentemente de ocuparem cargos na assistência ou gerência e do setor em que trabalham, devem conhecer e apropriar-se das competências gerenciais que lhes são cabíveis, uma vez que, com frequência, ocuparão um lugar de liderança na equipe. A liderança é uma competência extremamente necessária e requerida do enfermeiro para influenciar sua equipe a realizar um cuidado de enfermagem que atenda às expectativas dos clientes e familiares é a partir dela que se obtém a sincronia do trabalho em equipe, um atendimento de qualidade, diminuição dos erros de enfermagem, gerando melhores resultados para o paciente.. **Objetivos:** Este trabalho tem como objetivo apresentar a revisão bibliográfica sobre Liderança na Assistência de

Enfermagem. **Metodologia:** Este é um estudo de revisão bibliográfica, onde foram utilizados os sites de busca SciELO, Brazilian Journal of health Review e Revista Administrativa em Saúde, através das palavras-chaves: Liderança na assistência; Liderança em enfermagem; Liderança do enfermeiro. **Resultados:** Ao analisar os dados obtidos, percebemos que para um enfermeiro conseguir realizar uma liderança na assistência de enfermagem com a sua equipe, é preciso estar apto para assumir a posição de liderança de uma equipe, ter compromisso, habilidades para tomadas de decisões rápidas, ter empatia e responsabilidades visando sempre o bem estar da população, e garantindo a segurança de sua equipe em sua volta. **Conclusão:** Espera-se que este estudo contribua para a reflexão sobre a liderança como uma competência gerencial, assim ela pode ser útil não só na coesão de uma equipe, mas também como ferramenta auxiliadora nas mais diversas dimensões da prática profissional. Conclui-se que é de suma importância a presença de um líder na equipe de enfermagem, seja para guiar o trabalho dos liderados, no gerenciamento do cuidado ou na otimização dos recursos necessários para uma assistência de qualidade.