



O Líder no Processo de Motivação dos Colaboradores

Autor(res)

Irlaine Cutrim Helal Cavalcante

Nathalia Rodrigues Soares

Categoria do Trabalho

3

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Resumo

O processo de motivação tem sido um grande desafio para as organizações, pois criar um clima organizacional capaz de evoluir o indivíduo de modo a impactar positivamente na empresa não é tarefa fácil devido à multiplicidade de personalidades, a fatores externos e internos e muitos outros que possam interferir nesse processo, uma vez que, ser ou sentir-se motivado não é um traço pessoal como muitos pensam, no entanto, motivação é resultado da interação entre o indivíduo com a situação ou com o ambiente, contudo é o líder quem deve tomar a frente e puxar para si essa responsabilidade por ser a pessoa dentro da organização que deve estar mais preparada para lidar com essas situações, por isso a necessidade de estudo para buscar entender qual a importância do líder no processo de motivação? Diante do exposto, o objetivo desse trabalho é compreender o papel do líder no processo de motivação dos colaboradores e apontar o clima organizacional mais adequado que proporcione a motivação. Desta forma buscou-se entender as características e estilos do líder para identificar o perfil ideal para uma organização, visto que o líder não mantém um padrão de características de personalidades e físicas, mas a única característica em comum é a capacidade de influenciar outras pessoas. A metodologia adotada é caracterizada como revisão de literatura com método de pesquisa bibliográfica qualitativa e descritiva e após análise dos autores pode-se concluir que a atuação do líder é essencial no processo de motivação dos empregados.