

Mulher no mercado de Trabalho: Diferenças e Direitos da Mulher no Mercado de Trabalho

Autor(res)

Administrador Kroton

Categoria do Trabalho

2

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Introdução: Caracterizado por possuir desigualdades acentuadas, o mercado de trabalho é composto por discriminação atrelado às diferenças salariais. A discriminação feminina está associada ao registro civil, atributos produtivos e ocupação exercida. Objetivo: Analisar essa divergência nos salários entre os gêneros no mercado de trabalho nos períodos de 2013 a 2023 e verificar o qual preocupante essa vertente se mostra frente à autoestima das mulheres. Metodologia: Trata-se de um estudo de revisão integrativa de artigos científicos, de caráter exploratório e descritivo, utilizando a bases de dados: Scientific Eletronic Library Online (SCIELO), Índice Bibliográfico Español em Ciencias de laSalud (IBECS), Literatura Latino-americana e do Caribe em Ciências da Saúde. Foram utilizados os descritores: diferenças salariais, discriminação de gênero, mercado de trabalho e impacto na autoestima e estes são encontrados como descritores em Ciências da Saúde (DeCS), sendo publicados no período de 2013 a 2023 em língua inglesa, portuguesa e espanhola. Resultados: Foi utilizado para a amostra um total de 11 artigos que enfatizam as diferenças e direitos da mulher no mercado de trabalho e como essa discrepância afeta a autoestima da mulher. Conclusão: Comprovou-se que o lapso salarial entre mulheres e homens é ocasionado acima de tudo em consequência discriminatória, advindas de momentos históricos diversos, há consonância em seus aspectos produtivos e necessidade de aprofundamento em políticas que acolham a equidade dos atributos e também na garantia de equalização dos direitos entre os gêneros.