



2ª MOSTRA CIENTÍFICA

7 E 8
JUNHO
2023

Anhanguera
Brasília - DF

LIDERANÇA ORGANIZACIONAL: EFETIVAÇÃO DAS DIRETRIZES ESTRATÉGICAS EMPRESARIAIS BASEADAS NA EFICIÊNCIA E PRODUTIVIDADE

Autor(res)

Irlaine Cutrim Helal Cavalcante
Aurilene Ambrosio De Paulo

Categoria do Trabalho

TCC

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA

Resumo

A liderança organizacional é um fator determinante para o sucesso de uma empresa. Um líder eficaz é capaz de motivar e influenciar sua equipe, estabelecendo um propósito inspirador e encorajando a criatividade. Para isso, é preciso ter habilidades como comunicação eficiente, tomada de decisões e gestão de conflitos. Ao aplicar a liderança organizacional na realidade empresarial, é possível alcançar resultados eficazes e uma equipe coesa e engajada. A análise sobre a liderança organizacional e a efetividade do ambiente empresarial contemporâneo aponta que antigos modelos não mais se adequam eficientemente ao ambiente competitivo instalado nas atuais organizações; as transformações, pelas quais passam, provocando mudanças nas filosofias gerenciais. Objetivo: apontam a importância da liderança organizacional no contexto empresarial contemporâneo. Metodologia: O presente estudo é uma pesquisa de revisão bibliográfica, através da coleta de dados em artigos científicos encontrados nas bases de dados: LILACS, MEDLINE e BDEnf, além da biblioteca eletrônica SciELO e da biblioteca BVS. Resultado e discussão: a liderança organizacional é modificada em diversos momentos e isso de acordo com muitas fontes usadas para compor a pesquisa, a complexidade do tema demonstra que os perfis de liderança ou gestão são exigidos, pois o líder deve ser capaz de lidar com o gerenciamento de competências e ainda gerenciar pessoas de diferentes gerações e com visões distintas sobre estratégias e produtos, como na atualidade que os produtos são voltados para era digital. Conclusão: Com base na revisão bibliográfica, pôde-se concluir que a liderança organizacional não possui um molde ideal, pois o sucesso da empresa dependerá da cultura organizacional, do retrato dos colaboradores e da condição em que a organização se encontra.