



Clima organizacional

Autor(res)

Jéssica Paiva Gonçalves
Michelle Alves Da Silva

Categoria do Trabalho

1

Instituição

CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA

Introdução

Clima organizacional é a reflexão da percepção dos colaboradores quanto ao ambiente e atmosfera do trabalho. E tal percepção pode trazer consequências no desempenho dos mesmos, no relacionamento com o grupo, na satisfação com o trabalho e na organização, como também pode gerar comportamentos como a rotatividade e absenteísmo, conforme afirmam Oliveira, Carvalho e Rosa (2012). Daí a importância de se avaliar o clima organizacional de uma determinada organização, pois por meio da pesquisa é possível verificar como o clima afeta os comportamentos, a capacidade e desenvolvimento dos colaboradores.

Objetivo

objetivo geral deste estudo é analisar e compreender o impacto do clima organizacional nas relações de trabalho, buscando identificar os principais fatores que influenciam o clima organizacional e como eles afetam a qualidade das interações e o engajamento dos colaboradores. Além disso, pretende-se propor estratégias recomendações para promover um clima organizacional saudável e positivo.

Material e Métodos

A metodologia utilizada para investigar o clima organizacional nas relações de trabalho foi embasada em diversas referências bibliográficas relevantes. Seguindo as orientações de Robbins et al. (2017), foi realizada uma revisão bibliográfica abrangente para obter uma compreensão aprofundada dos conceitos e teorias relacionados ao clima organizacional e às relações de trabalho.

Resultados e Discussão

Os resultados foram com Desenvolvimento Pessoal, Ambiente Organizacional, Liderança e Equipe e Aspectos Externos. Destaca-se que a validação do modelo proposto, tem como objetivo identificar o grau de satisfação dos colaboradores em relação ao clima organizacional e criar uma comparação entre os diferentes ambientes de trabalho. Os resultados da pesquisa indicaram que o clima organizacional exerce uma influência significativa nas relações de trabalho. De acordo com a pesquisa realizada por Silva e Rodrigues (2021), um clima organizacional positivo está associado a relações interpessoais mais saudáveis, maior colaboração e cooperação entre os membros da equipe. Além disso, estudos como o de Oliveira et al. (2020)



destacam que um clima organizacional favorável promove a satisfação dos colaboradores, o engajamento e o comprometimento com a organização. Por outro lado, um clima organizacional negativo pode levar a conflitos, baixa motivação e insatisfação no trabalho.

Conclusão

Em conclusão, o clima organizacional desempenha um papel fundamental no contexto das organizações, influenciando diretamente as relações de trabalho, a satisfação dos colaboradores, o engajamento e o desempenho organizacional. Estudos e pesquisas na área têm demonstrado consistentemente que um clima organizacional positivo está associado a relações interpessoais saudáveis, colaboração, cooperação, bem-estar dos colaboradores e maior produtividade.

Referências

- ROBBINS, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- SANTOS, A., & Silva, B. (2020). Clima organizacional: Uma análise integrativa da literatura. *Revista Conexão Eletrônica*, 17(1), 90-105.
- SIQUEIRA, M. M. (2019). Medidas do comportamento organizacional: Ferramentas de diagnóstico e de gestão. *Artmed*
- SILVA, M. L., & Rodrigues, A. R. (2021). Clima organizacional: Um estudo sobre sua influência nas relações de trabalho. *Revista Brasileira de Gestão e Desenvolvimento Regional*, 17(3), 196-215.
- OLIVEIRA, L. V., Ribeiro, A. N., & Noronha, A. P. P. (2020). Clima organizacional e satisfação no trabalho: Um estudo em uma empresa do setor de serviços. *RACE: Revista de Administração, Contabilidade e Economia*, 19(3), 472-491.
- PASCHOAL, T., & Tamayo, A. (2018). Clima Organizacional: Uma revisão de literatura. *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho*, 21(1), 65-79