



A importância do Clima Organizacional

Autor(res)

Irlaine Cutrim Helal Cavalcante
Lais Dias De Sousa Santos

Categoria do Trabalho

3

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Resumo

A proposta do trabalho é desenvolver uma revisão de literatura bibliográfica de caráter qualitativa descritiva sobre o tema clima organizacional, os estudos para elaboração dessa atividade foram analisadas obras dos últimos 30 anos, tendo como base, estudos práticos de autores que trouxeram contribuições para a evolução do conceito, em particular de estudiosos do comportamento organizacional, das suas relações em grupo dentro das organizações. Em sua estruturação atentando-se ao objetivo geral da pesquisa o conceito sobre o tema, conceito e correlação da cultura organizacional com o clima, teorias desenvolvidas sobre o mesmo e como isso influencia na produtividade dos colaboradores. A justificativa para esse estudo fundamenta-se no crescente interesse, das organizações, pelo clima organizacional como método de gestão de recursos humanos, de aperfeiçoamento na qualidade e da qualidade de vida no trabalho. Segundo as teorias desenvolvidas conclui-se a importância de se manter atento quanto aos fatores que influenciam de maneira direta ou indireta na satisfação dos colaboradores.