



A importância do treinamento e desenvolvimento dentro das organizações

Autor(res)

Irlaine Cutrim Helal Cavalcante
Cleyston Morais Da Silva Santos

Categoria do Trabalho

3

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

Resumo

O presente trabalho consiste em uma pesquisa bibliográfica que demonstra a importância da implementação de treinamentos e desenvolvimento para colaboradores dentro de uma organização. Essa temática faz-se importante no atual mundo corporativo, já que muitas das vezes o investimento está cada vez mais focado em equipamentos, infraestrutura e relatórios, minimizando a necessidade de garantir a melhoria do capital intelectual dos colaboradores, para assim, evitar a redução da produtividade efetiva e estabelecer estratégias para diminuir custos e prejuízos desnecessários. São apresentados os problemas causados quando não há investimento e incentivo relacionados a estes tópicos, pontuando os motivos que levam uma organização a tornar-se desatualizada perante o mercado de trabalho. Também serão apontados os principais tipos de treinamento, as diversas formas em que a gestão pode atuar para agregar avanço e constantes melhorias tanto para o membro da equipe quanto para a empresa, para proporcionar o alcance dos objetivos, metas e resultados esperados.