

Gestão de Pessoas: Crescimento Corporativo e Engajamento da Equipe por Meio da Liderança

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Bianca Da Silva Santos

Categoria do Trabalho

3

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA

Resumo

Liderar, em poucas palavras, é ter a capacidade de motivar, influenciar e comandar de uma forma positiva um grupo de pessoas a fim de atingir os mesmos objetivos, mas para que um indivíduo possa atingir esses objetivos dentro do ambiente profissional, é preciso que além de todas essas habilidades, o líder, também, seja capaz de saber se comunicar, delegar e confiar na equipe pela qual é responsável. A problemática da pesquisa questiona justamente o papel do líder inspirador no crescimento da organização. Objetivando de forma geral demonstrar a importância de uma boa gestão para aumento da satisfação e produtividade dos colaboradores por meio da liderança e especificamente apresentar a gestão de pessoas, entendendo a comunicação empresarial, para gerar uma liderança inspiradora que motive os colaboradores. O trabalho foi redigido em forma de revisão literária, na busca de simplificar e tornar didática a compreensão do papel do líder na gestão e motivação dos colaboradores. Os resultados da pesquisa apontam que quando existe engajamento as possíveis dificuldades dos projetos e atividades tornam-se desafios e estímulo para os profissionais, pois os mesmos sabem que, de alguma forma, serão recompensados pelos esforços. Saber o momento de recompensar o trabalho do colaborador, respeitando a cultura organizacional da empresa, diferencia o líder que será seguido, do líder que não terá apoio nenhum da equipe, pela qual é responsável.