Gestão de pessoas: quais as dificuldades da gestão de pessoas em empresas familiares

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Rayssa Gabrielle Conceição Prattis

Categoria do Trabalho

1

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Este artigo de revisão bibliográfica tem como principal objetivo descrever e explicar sobre a gestão de pessoas, entender como funciona dentro de um ambiente de empresa familiar e quais as dificuldades encontradas na hora de aplicá-la. O método de pesquisa utilizado foi de pesquisa bibliográfica e exploratória que visa a explicação do tema de gestão de pessoas. No brasil de acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mostram que 90% das empresas possuem uma gestão familiar, eles representam 65% do nosso PIB e empregam cerca de 75% dos trabalhadores brasileiros e é com esse dado importantíssimo que inicio este trabalho. De acordo com Adalberto (2010) a principal vantagem competitiva de uma organização é o seu capital humano, este bem elaborado e desenvolvido gera lucros e resultados significativos ao empreendimento. Essa é a função da gestão de pessoas, além de ouvir e compreender os colaboradores tenta inovar e conhecer de forma participativa o ambiente interno das empresas. Todo negócio é movido por pessoas, por isso a importância de entender sobre a gestão e como ela pode ser aplicada na organização. Com os resultados apresentados no artigo identificamos que uma boa gestão influencia no clima organizacional o que está correlativamente relacionado a bons líderes que mantém o clima leve e um ambiente agradável. A conclusão das pesquisas é que o investimento em melhorias na equipe pode fazer com que os colaboradores trabalhem mais motivados e entreguem um melhor resultado.