

A rotatividade dos jovens por meio da cultura organizacional de pequenas empresas

Autor(res)

Ednilson Cortez Angelo
Evandro Jose Alves

Categoria do Trabalho

3

Instituição

UNIVERSIDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

As pequenas empresas sofrem por falta de estratégia em sua cultura organizacional, devido a não colocar como prioridade esse fator, a onde ocorre a rotatividade devido os funcionários não se sentir motivados e engajados, as microempresas por ser mais limitas em certos aspectos em sua grande maioria não planeja de forma competitiva essa questão da cultura e principalmente em como lidar com os jovens que nos tempos atuais possuem uma visão e tolerância, diferentes comparados com a geração anterior, a cultura organizacional planejada e arquitetada a motivar os colaboradores é vantajosa economicamente a empresa, pois os custos causados para completar o quadro de funcionário novamente, são significativos, pois depende de uma série de fatores, como anúncio de vagas seleção de pessoas através de currículos, entrevistas, treinamento, onde acarreta em gasto de tempo e dinheiro, e muitas vezes ao demitir um funcionário insatisfeito, devidos aos diretos trabalhistas, a empresa arca com esses custo, que pode prejudicar no fechamento de caixa.