



## A INTELIGÊNCIA EMOCIONAL: QUALIDADE DA LIDERANÇA NO EMPREENDEDORISMO

### Autor(res)

Jéssica Paiva Gonçalves  
Larissa Lorrany Sousa Da Silva  
Thamis Camila Moura Suquere  
Paula Daniele Borges Brito

### Categoria do Trabalho

4

### Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BRASÍLIA

### Introdução

A presente pesquisa busca analisar que a inteligência emocional é uma condição essencial à qualidade da liderança no empreendedorismo. Segundo, Daniel Goleman identifica a inteligência emocional como a capacidade de uma pessoa de gerenciar seus sentimentos, de modo que sejam expressos de maneira apropriada e eficaz. A inteligência emocional caracteriza-se como oportunidades para carreiras de sucesso nas organizações.

A inteligência emocional é a capacidade de reconhecer, compreender e gerenciar as emoções, tanto em si mesmo quanto nos outros. Envolve a habilidade de perceber os sentimentos, lidar com eles de forma adequada e utilizar as informações emocionais para orientar o pensamento e o comportamento.

### Objetivo

O objetivo geral é proporcionar vasto conhecimento sobre inteligência emocional nas empresas e organizações, melhorar a capacidade e gerenciamento das relações sociais. A inteligência emocional auxilia o desenvolvimento auxilia o desenvolvimento de habilidades sociais dos colaboradores com empatia e comunicação afetiva.

### Material e Métodos

A proposta dessa pesquisa é colaborar com revisão bibliográfica, pesquisa qualitativa e descritiva, por meios de conceitos de artigos científicos, bases de dados e autores. Os autores que participaram como auxílio para proposta dessa pesquisa foram: GOLEMAN (2013) aborda a inteligência diante da perspectiva atual. De acordo com a CURY (2021) o pilar do

autoconhecimento é considerado o ponto de partida da inteligência emocional. Para auxílio na pesquisa qualitativa DENZIN E LINCOLN (2015) relatam que a abordagem interpretativa do mundo é o instrumento sob as pesquisas e a abordagem de estudos das coisas em seus cenários naturais tentando entender os fenômenos em termos dos significados que as pessoas a eles conferem.

### Resultados e Discussão



# 2ª MOSTRA CIENTÍFICA

7 E 8  
JUNHO  
2023

Anhanguera  
Brasília - DF

A inteligência emocional nos orienta sobre a aprendizagem como diferencial é qualidade essencial à liderança, dessa forma como lidar com as emoções e como abre as portas nas organizações carreira de negócio e prospecção de sucesso.

A inteligência emocional refere-se à capacidade de reconhecer, entender e gerenciar as emoções, tanto as próprias como as dos outros. Outro aspecto fundamental da inteligência emocional é a empatia, que é a capacidade de compreender e se colocar no lugar dos outros, reconhecendo e respondendo às suas emoções. A empatia permite estabelecer conexões mais significativas com as pessoas, fortalecer relacionamentos e cultivar um ambiente de compreensão e suporte mútuo.

## Conclusão

Em resumo, a inteligência emocional nos ajuda a atingir e gerenciar nossas emoções, bem como a nos relacionar de maneira empática e eficaz com os outros. O desenvolvimento dessa habilidade tem um impacto positivo em várias áreas da vida, incluindo o bem-estar pessoal, o desempenho acadêmico e profissional, e a qualidade dos relacionamentos.

## Referências

CURY, Augusto. O código da inteligência: Inteligência socioemocional aplicada. In: O CÓDIGO da inteligência: Inteligência socioemocional aplicada. [S. l.]: Sextante, 2015. v. 01, cap. Capítulo 01, p. 12. ISBN 9788543101750.

GOLEMAN, Daniel. Daniel Goleman e a Inteligência Emocional. [S. l.], 18 maio de 2023. Disponível em: <https://www.sbie.com.br/daniel-goleman-e-a-inteligencia-emocional/>. Acesso em: 18 maio 2023.

DENZIN, N. K. e LINCOLN, Y. S. Introdução: a disciplina e a prática da pesquisa qualitativa. In: DENZIN, N. K. e LINCOLN, Y. S. (Orgs.). O planejamento da pesquisa qualitativa: teorias e abordagens. 2. ed. Porto Alegre: Artmed, 2006. p. 15