Assédio Moral no ambiente de trabalho: Quais as consequências para a vítima e para a empresa?

Autor(res)

Luciano Da Silva Ferreira Leite
Administrador Kroton
Jaqueline Santos Da Silva
Izadora Ramos Costa
Cassia Rosa Santos
Lúcio Tomaz De Moraes Ferreira Da Silva
Natasha Felix Da Silva

Categoria do Trabalho

1

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

Resumo

Neste artigo iremos falar sobre o Assédio Moral no ambiente de trabalho. Apesar de ser um tema pouco falado, o assédio moral é algo que está no dia a dia de milhares de pessoas. É um tema que vai muito além do que só uma ofensa, ou uma brincadeira constrangedora.
Geralmente, quando ouvimos falar que alguém está sendo assediado, já imaginamos que o agressor seja algum supervisor/líder ou até mesmo gerente. Porém o assédio moral pode surgir de qualquer membro da empresa, desde a gestores à colegas de trabalho, são situações constrangedoras e até mesmo humilhante onde o trabalhador é “perseguido” por tempo indeterminado e de formas repetitivas.
Podemos dizer que, o agressor que pratica o assédio tem como objetivo desestabilizar emocionante e até mesmo profissionalmente a vítima. São situações graves que tem consequências tanto para as vítimas, quanto para os agressores e as empresas. É um tema muito importante, e muitas pessoas não têm o conhecimento aprofundado sobre o assédio moral ou até mesmo um conhecimento básico.
Além da definição sobre o conceito do assédio moral, iremos apresentar a legislação sobre o assunto. Também vamos expor alguns dados sobre os perfis das vítimas, níveis hierárquicos envolvidos e os motivos pelos quais algumas vítimas optam por não denunciar.
Por fim, iremos explicar as consequências para os envolvidos, o que pode ser feito para denunciar, conscientizar a respeito e criar um ambiente livre de assédio moral.