



## **Assédio Moral no ambiente de trabalho: Quais as consequências para a vítima e para a empresa?**

### **Autor(res)**

Luciano Da Silva Ferreira Leite  
Administrador Kroton  
Lúcio Tomaz De Moraes Ferreira Da Silva  
Natasha Felix Da Silva  
Cassia Rosa Santos  
Jaqueline Santos Da Silva  
Izadora Ramos Costa

### **Categoria do Trabalho**

Trabalho Acadêmico

### **Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA DE OSASCO

### **Resumo**

Neste artigo iremos falar sobre o Assédio Moral no ambiente de trabalho. Apesar de ser um tema pouco falado, o assédio moral é algo que está no dia a dia de milhares de pessoas. É um tema que vai muito além do que só uma ofensa, ou uma brincadeira constrangedora.

Geralmente, quando ouvimos falar que alguém está sendo assediado, já imaginamos que o agressor seja algum supervisor/líder ou até mesmo gerente. Porém o assédio moral pode surgir de qualquer membro da empresa, desde a gestores à colegas de trabalho, são situações constrangedoras e até mesmo humilhante onde o trabalhador é “perseguido” por tempo indeterminado e de formas repetitivas.

Podemos dizer que, o agressor que pratica o assédio tem como objetivo desestabilizar emocionalmente e até mesmo profissionalmente a vítima. São situações graves que tem consequências tanto para as vítimas, quanto para os agressores e as empresas. É um tema muito importante, e muitas pessoas não têm o conhecimento aprofundado sobre o assédio moral ou até mesmo um conhecimento básico.

Além da definição sobre o conceito do assédio moral, iremos apresentar a legislação sobre o assunto. Também vamos expor alguns dados sobre os perfis das vítimas, níveis hierárquicos envolvidos e os motivos pelos quais algumas vítimas optam por não denunciar.

Por fim, iremos explicar as consequências para os envolvidos, o que pode ser feito para denunciar, conscientizar a respeito e criar um ambiente livre de assédio moral.