A falta de mão de obra capacitada na indústria

Autor(res)

Administrador Kroton
Alan Leal Da Silva

Categoria do Trabalho

Pesquisa

Instituição

FACULDADE ANHANGUERA DE BELO HORIZONTE - UNIDADE BARREIRO

Introdução

O presente trabalho consiste em apresentar as questões relacionada a falta de mão de obra capacitada na indústria. Tais problemáticas são possíveis de serem apontadas de acordo com dados mostrados pelo observatório nacional da indústria Minas Geral, pois eles acreditam que precisam qualificar um milhão de trabalhadores nos próximos três anos. Neste sentido, um estudo realizado serviu para identificar e contabilizar que a indústria mineira atualmente, de 2022 a 2025, terá que capacitar pelo menos um milhão de profissionais para suprir sua carência de mão de obra especializada na indústria. Assim, as informações nesta pesquisa se aprofundará em explicar mais detalhes relacionada a esta falta de qualificações do trabalhador na obra.
Neste contexto, é possível observar que uma das razoes para esse déficit de mão de obra vem atrelado a cenário pandêmico dos últimos anos, cenário que ainda traz muito reflexos negativos para nossa produção industrial.

Objetivo

• Analisar os problemas da má qualificações nas indústrias a partir de experiências de funcionários que trabalharam no ramo.

Material e Métodos

• Analisar os problemas da má qualificações nas indústrias a partir de experiências de funcionários que trabalharam no ramo.
•Com o intuito de conhecer melhor as demandas do setor industrial em especificico, e expor a falta de mão de obra qualificada disponivél no mercado, e grande dificuldade das empresas em conseguir treinar e qualificar sua mão de obra, levando assim a uma melhor qualidade do seus produtos, assim podendo investir em novas tecnologias para as empresas, tais como maquinas e equipamentos de ultima geração com mão de obra especializada para suas operações.

Resultados e Discussão

Tendo em vista tudo aquilo se vive nos últimos anos, será necessário mais que políticas públicas de qualidade para incentivar as pessoas mais novas na sociedade a se interessar pelas áreas industriais e construção, além de outros mercados que vem sofrendo com esse déficit de profissionais. A partir disso, por algum tempo nos esquecemos o quanto era importante se formar novos técnicos, operadores de produção, soldadores, mestres de obra, pedreiros e marceneiros dentre outros inúmeros profissionais da nossa indústria nacional.

Conclusão

Portanto, conclui-se que se passa por um grave momento da história em busca de profissionais realmente qualificados para ocupar os diversos cargos operacionais e de produção dentro das pequenas medias e principalmente das grandes empresas e multinacionais. Sendo assim, na hora de treinar, qualificar e buscar novas pessoas

para figurar em o cenário industrial, para se ter novas mentalidade e perspectivas.

Referências

CHIODI, Hermano. “Indústria mineira precisa qualificar 1 milhão de trabalhadores nos próximos 3 anos”. Hoje em Dia, 23 de maio de 2022, Disponível em

<https://www.hojeemdia.com.br/economiaefinancas/industria-mineira-precisa-qualificar-1-milh-o-de-trabalhadores-nos-proximos-3-anos-1.900550.> Acesso, 16 de

Maio de 2023.
FALTA DE MÃO DE OBRA QUALIFICADA AFETA 65% DAS INDÚSTRIAS, DIZ CNI. O Globo, 28 de outubro de 2013. Disponível em

<https://oglobo.globo.com/economia/falta-de-mao-de-obra-qualificada-afeta-65-das-industrias-diz-cni-10573171.> Acesso, 16 de Maio de 2023.