# Contribuições Da Psicologia Para A Inclusão De Pessoas Com Deficiência E As Relações Interpessoais No Contexto Organizacional

**Autor(res)**

João Caetano Barbosa Duarte
Carolina Ferreira Mota

**Categoria do Trabalho**

TCC

**Instituição**

FACULDADE ANHANGUERA

**Resumo**

Este artigo acadêmico tem o objetivo de analisar como a psicologia pode contribuir no processo de inclusão de pessoas com deficiência e as relações interpessoais nas empresas que tem em seu quadro profissional pessoas com deficiência. Usando pesquisa quali-descritiva este estudo buscou compreender as deficiências e suas potencialidades, desmistificando a cultura de incapacidade da pessoa com deficiência. Este estudo traz o papel fundamental da psicologia organizacional e do trabalho frente ao processo de inclusão e atuação efetiva no que tange as relações interpessoais trabalhando junto aos gestores e equipe. O psicólogo organizacional é um facilitador de desenvolvimento individual e profissional dentro do espaço laboral, pois atua planejando e executando ações que promovam a inclusão de pessoas com deficiência, para além da lei de cotas, pois é um profissional habilitado a avaliar, desenvolver, incluir e capacitar para que o ambiente laboral se torne mais inclusivo e salubre para todos os colaboradores, desta forma com este estudo espera-se colaborar em estudos futuros e demonstrar de forma geral a importância da atuação do psicólogo organizacional e do trabalho frente aos processos de inclusão e as relações interpessoais nos ambientes laborais.